	SISTEMA DI GESTIONE SA8000®	REV_0 01/07/2021
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	Pagina 1 di 2

Politica della Responsabilità Sociale

SAFETY21 S.p.A. è un innovativo operatore che opera nell'ambito della sicurezza stradale attraverso tecnologie avanzate e servizi di outsourcing scalabili e innovativi, studiati in base alle esigenze di Enti Pubblici e Forze di Polizia. La mission aziendale è quella di offrire al mercato un servizio di copertura completa di tutto il processo di gestione delle contravvenzioni del Codice della Strada: dalla rilevazione della violazione, alla gestione dell'intero processo sanzionatorio, nel pieno rispetto delle norme di legge, fino alla prevenzioni e al monitoraggio della sicurezza sulle strade. Alla base del lavoro di SAFETY21 S.p.A. esiste un'attenzione puntuale verso il concetto di sicurezza stradale, di trasparenza delle proprie azioni e di legalità dei servizi e delle soluzioni offerte.

Essere un valido partner per Enti Pubblici e Forze di Polizia significa avere all'interno del proprio organico risorse umane con competenze trasversali e multidisciplinari in ambito tecnologico e di sicurezza stradale. SAFETY21 S.p.A. è consapevole dunque delle proprie responsabilità nei confronti della collettività e intende definire come obiettivo strategico l'impegno ad operare secondo i principi di Responsabilità Sociale.

I principi ed i valori su cui si fonda l'impegno sui temi della Responsabilità Sociale sono:

- valorizzazione del capitale umano, rispetto dei diritti e perseguimento del benessere dei lavoratori;
- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, crescita professionale e soddisfazione del personale;
- coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- promozione della tutela dei diritti umani;
- trasparenza e il dialogo con le istituzioni;
- correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate.


In tal senso la Direzione ha individuato nello Standard SA8000:2014®, il modello di riferimento per l'adozione di un sistema di gestione aziendale, di cui la presente **Politica** è primaria espressione, volto ad assicurare in azienda lo sviluppo ed il consolidamento dei principi di Responsabilità Sociale. A tal fine la Direzione assicura il proprio **impegno** a stanziare tutte le risorse necessarie a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA 8000:2014® e a migliorarne continuamente l'efficacia.

La Direzione dispone che politiche e procedure aziendali siano conformi:

- ai requisiti dello Standard SA 8000:2014®;
- alle Convenzioni, alle Raccomandazioni, al Codice di condotta sull'HIV ed il mondo del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- alle Convenzioni sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali e sui Principi guida su Business e Diritti Umani dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU)
- ai Patti internazionali sui diritti economici, sociali, culturali, civili e politici
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

La Direzione inoltre si impegna a:

1. non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro minorile, definendo in ogni caso specifiche procedure di rimedio rispetto al riscontro di eventuali casi,
2. non impiegare né ricorrere al lavoro forzato e/o obbligato,
3. garantire, nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), un ambiente di lavoro salubre, sicuro e confortevole per tutti i propri lavoratori,
4. promuovere ogni iniziativa sindacale avanzata dai lavoratori e incoraggiare l'espressione di punti di vista differenti quale contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi, garantendo la libertà di espressione svolta all'interno e all'esterno dell'organizzazione da qualsivoglia azione ritorsiva,

	SISTEMA DI GESTIONE SA8000®	REV_0 01/07/2021
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	Pagina 2 di 2

5. non attuare mai discriminazioni nei confronti dei propri lavoratori durante tutto l'arco della loro vita lavorativa, (selezione, assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione e cessazione del rapporto di lavoro),
6. non utilizzare mai metodi coercitivi, fisici come le punizioni corporali o psicologici, come abusi verbali o mobbing verso i lavoratori,
7. rispettare sempre la legislazione vigente in materia giuslavoristica ed applicare correttamente i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro di settore, anche in termini di orari di lavoro e di carico di lavoro massimo, per le ore di straordinario o di orario notturno,
8. applicare puntualmente le tabelle retributive previste dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro di settore, per inquadramento e per livello, garantendo altresì che gli importi siano erogati regolarmente e che siano sufficienti a garantire all'intero nucleo familiare del lavoratore un livello di vita dignitoso (Living Wage),
9. mantenere nel tempo i requisiti del Sistema, verificandone periodicamente l'efficacia e garantendo lo sforzo costante verso un miglioramento continuo della gestione, attraverso la definizione di obiettivi perseguibili ed il monitoraggio sul loro raggiungimento.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo è quello di creare valore per tutti gli stakeholder:

- i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Nei confronti degli Stakeholders, SAFETY21 S.p.A. intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

La presente Politica deve essere diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

L'efficacia della Politica e del Sistema deve essere periodicamente validata attraverso un Riesame in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

In data 01/07/2021 la Direzione ha approvato ufficialmente la presente Politica della Responsabilità Sociale.

L'Amministratore Delegato